

## COMUNE DI

## FICARRA

### IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Ricevuta la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale da parte del Sindaco avente ad oggetto:

“Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022 - 2024 e contestuale ricognizione della dotazione organica.

Premesso:

Che L'articolo 39, comma 1, della legge n. 449/1997 dispone che, per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle assunzioni relative alle categorie protette;

Che dello stesso tenore è l'articolo 91, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 (Tuel), secondo il quale gli Enti Locali debbono adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse in vista del migliore funzionamento dei servizi. Anche in questo contesto, la modalità operativa per il raggiungimento dell'obiettivo si concretizza nella programmazione triennale del fabbisogno finalizzata alla riduzione pianificata delle spese del personale.

Che il Legislatore ha previsto un sistema di controllo sul meccanismo di coordinamento organizzativo, allorché la Legge n. 448/2001, prevede l'obbligatorietà, per gli organi di revisione contabile degli enti locali, di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale.

E

COMUNE DI FICARRA  
Comune di Ficarra

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0010903/2021 del 24/12/2021

Firmatario: PIERO CASTELLI

Il revisore unico, esaminata la proposta avente ad oggetto: Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022 - 2024 e contestuale ricognizione della dotazione organica, ha accertato, attraverso la lettura della proposta in oggetto il contenimento della spesa per il personale per il triennio in oggetto rispetto alla media della medesima spesa relativa al triennio 2011-2013.

La verifica sul contenimento è stata condotta adottando la configurazione di spesa per il personale di cui alla deliberazione Corte dei conti, Sezione autonomie, 30 aprile 2012, n. 8.

E' stato verificato inoltre che la spesa per il personale 2018 è stata calcolata includendo tutti gli impegni che, secondo il nuovo Principio della competenza finanziaria potenziata, hanno avuto scadenza entro il termine dell'esercizio, mentre sono state escluse quelle spese che, venendo a scadenza nel 2018, dovranno essere imputate a quest'ultimo anno.

Tenuto conto che,

Con la gestione e la rendicontazione dei limiti sulla spesa per il personale avviene seguendo il criterio di competenza (Corte dei conti - Sezioni Riunite delibera n. 7/2011),

L'introduzione della competenza potenziata, ha cambiato le regole di contabilizzazione portando a manifestazione l'impegno nell'esercizio in cui la spesa diviene esigibile,

Secondo la Ragioneria Generale dello Stato, il calcolo della spesa per il personale deve avvenire prendendo in considerazione solamente gli impegni che effettivamente gravano su ogni esercizio finanziario, anche se reimputati o finanziati dal fondo pluriennale vincolato.

Con la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 13/2015, è stata confermata la rilevanza della spesa di personale rilevante al fine del controllo del limite di legge;

Considerato che la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2018-2020, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità, risulta essere pari ad 42,76%;

Che l'Ente, sulla base dei valori soglia fissate dal D.M. 17.03.2021, ha registrato un valore pari a 42,67 % e pertanto non potrà procedere a nuove assunzioni, nel triennio 2022-2024, visto che il valore massimo di 28,6 % è stato ampiamente superato;

Visti i Pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

ESPRIME

limitatamente alle proprie competenze, **parere favorevole** alla proposta Avente ad oggetto:  
Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022 - 2024 e contestuale  
ricognizione della dotazione organica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Rometta (Me) li, 24.12.2021

IL Revisore Unico dei Conti

Dott. Piero Castelli

*Firmato digitalmente*